

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA
PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARSI
PER LA STIPULA DI CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO DI

"ASSISTENTE SOCIALE"
(Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione C.C.N.L. Funzioni locali)

IL SEGRETARIO - DIRETTORE GENERALE

In esecuzione della determina n. 97 del 17.04.2025, con la quale è stato approvato il presente Avviso di selezione pubblica,

RENDE NOTO

È indetta una selezione pubblica, per solo esame-colloquio, per la formazione di una graduatoria da utilizzarsi, all'occorrenza, per la stipula di contratti di lavoro a tempo determinato, sia a tempo pieno che a tempo parziale, nel profilo di "Assistente Sociali".

DISPOSIZIONI GENERALI

I contenuti professionali e il trattamento giuridico - economico sono quelli di cui all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali e del Regolamento del Personale dell'Istituto.

Il personale assunto ha diritto alla retribuzione fissa tabellare contrattuale, ai competenti ratei di tredicesima mensilità, all'indennità di comparto, alle altre indennità di retribuzione accessoria e all'assegno per nucleo familiare, in quanto dovuti, a norma di legge e di contratto e al trattamento di fine rapporto. Gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali di legge.

Il personale assunto a tempo determinato è comunque soggetto ad un periodo di prova di due settimane lavorate nel caso di contratto di lavoro non superiore a sei mesi e di quattro settimane per i contratti di durata superiore. Durante il periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal contratto senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva, fatti salvi i casi di sospensione previsti dal CCNL in caso di malattia o infortunio sul lavoro. L'eventuale recesso dell'Amministrazione sarà motivato.

Gli assunti potranno essere indifferentemente impiegati nei servizi rivolti agli anziani auto e non autosufficienti delle sedi di AltaVita - I.R.A. in Padova e Selvazzano Dentro (PD).

Potrà essere assegnato al candidato un termine perentorio per l'inizio del servizio, pena la non assunzione. L'assunzione sarà oggetto di stipula di contratto individuale di lavoro.

DISCIPLINA DELLA SELEZIONE

La selezione è espletata a'sensi del Regolamento interno "Disciplina del reclutamento del personale", di seguito Regolamento, approvato con delibera consiliare n. 22 del 29.06.2020 e s.m.i.. Per quanto non espressamente previsto dalla suddetta normativa, si rinvia alle disposizioni di cui al D. Lgs. 165/2001 e al D.P.R. n. 487/1994, modificato con D.P.R. 693/1996 e modificato con D.P.R. 82/2023.

A'sensi del D. Lgs. n. 198 dell'11.04.2006 viene assicurata la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ai posti, come previsto dall'art. 57 del D. Lgs. 165/2001.

Lo svolgimento della selezione e la redazione della graduatoria finale di merito sono affidate ad apposita Commissione Giudicatrice, nominata con determina del Dirigente apicale dell'Ente che provvederà, inoltre, alla approvazione dei Verbali della Commissione e all'approvazione della graduatoria.

Sono applicati i meccanismi della precedenza e della preferenza, in caso di parità di punteggio tra più candidati, in quanto i titoli relativi – espressamente indicati nell'art. 5 del D.P.R. 487/94 ad esclusione dell'età - siano stati dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione e siano posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della stessa.

La riserva per i militari volontari, di cui agli artt. 1014 e 678 del D. Lgs 66/2010, sarà applicata a scorrimento della graduatoria, come previsto dal comma 4 del citato art. 1014.

La graduatoria rimane efficace per due anni, dalla data del provvedimento di approvazione della stessa, fatta salva l'indizione, con provvedimento motivato, di una successiva selezione o concorso pubblico.

Non si dà luogo a dichiarazioni di idoneità alla selezione.

La richiesta di partecipazione alla selezione implica l'accettazione della normativa di cui al presente Bando e della normativa da esso richiamata.

L'Amministrazione si riserva la facoltà, con provvedimento motivato, di prorogare, modificare o revocare la selezione, senza che i concorrenti possano sollevare eccezioni o vantare diritti di sorta.

REQUISITI

Per l'ammissione alla selezione gli aspiranti devono possedere:

requisiti generali:

a) cittadinanza italiana,

ovvero

cittadinanza di uno degli Stati dell'Unione Europea con godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o provenienza e con adeguata conoscenza della lingua italiana, conformemente a quanto previsto dal D.P.C.M. del 07.02.1994 n. 174 (pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 15.02.1994 S.G. n. 61),

ovvero

cittadinanza non comunitaria con possesso dei requisiti di cui all'art. 38 del D. Lgs. 165/2001 e con adeguata conoscenza della lingua italiana;

- b) età non inferiore ad anni 18 e non aver superato l'età prevista dalle vigenti disposizioni di legge per l'impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- c) godimento dei diritti politici;
- d) non aver riportato condanne penali che, a sensi delle vigenti disposizioni, impediscano la costituzione del rapporto di pubblico impiego;
- e) non essere incorsi nella destituzione, nella dispensa o nella decadenza da precedente impiego presso pubbliche amministrazioni;

ed, inoltre, i seguenti

requisiti specifici:

- f) Laurea in Servizio Sociale (classe L-39) o altro titolo equiparato conseguito ai sensi della normativa previgente;
ovvero Laurea Magistrale in Servizio Sociale e Politiche Sociali (LM-87) o altro titolo equiparato conseguito ai sensi della normativa previgente;

ovvero Diploma di Assistente Sociale convalidato ai sensi del D.P.R. n. 14/1987;
- g) iscrizione al relativo Ordine professionale;
- h) incondizionata idoneità psicofisica alle mansioni del posto da ricoprire accertata a sensi del D. Lgs. n. 81/2008 e successive modifiche.

I requisiti di cui sopra debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando per la presentazione della domanda di partecipazione. Debbono, inoltre, essere posseduti alla data di assunzione.

DOMANDA

Le domande di ammissione al concorso devono essere presentate tramite il Portale Unico del Reclutamento, disponibile al sito www.InPa.gov.it;

Presentazione della domanda tramite Portale Unico del Reclutamento.

Alla procedura di concorso si partecipa previa registrazione al Portale Unico del Reclutamento, reperibile al sito www.InPA.gov.it. Pertanto per presentare la domanda il candidato deve:

- a) accedere al sito www.InPA.gov.it;
- b) selezionare "Bandi e Avvisi";
- c) ricercare il Bando di concorso in oggetto;
- d) selezionare "Invia la tua candidatura" e seguire le istruzioni presenti sul Portale del reclutamento.

Il termine di scadenza per la presentazione delle domande è **il 18 Maggio 2025**.

In caso di malfunzionamento totale o parziale della piattaforma digitale, accertato dall'amministrazione che bandisce il concorso, che impedisca l'utilizzazione della stessa per l'invio della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, AltaVita Ira comunicherà sul proprio sito istituzionale e sul portale un avviso dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine a questo correlato.

Non sono ammesse, oltre il termine di scadenza, integrazioni o regolarizzazione della domanda, fatte salve quelle richieste dall'Amministrazione, ai sensi del vigente Regolamento.

I candidati, nella domanda, devono dichiarare e sottoscrivere, sotto la personale responsabilità penale, secondo quanto previsto dal D.P.R. 28/12/2000 n. 445, in caso di dichiarazioni false contenute nelle "autocertificazioni" o "dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà", quanto previsto dai requisiti generali e specifici e seguendo quanto indicato nel portale Inpa:

- a) il nome e cognome;
- b) la data, il luogo, la provincia di nascita;
- c) la selezione cui intendono partecipare;
- d) la residenza anagrafica, completa di indirizzo e di numero di telefono;
- e) codice fiscale;
- f) il possesso della cittadinanza italiana, ovvero la cittadinanza di uno degli Stati dell'Unione Europea con godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o provenienza e l'adeguata conoscenza della lingua italiana, ovvero la cittadinanza non comunitaria con possesso dei requisiti di cui all'art. 38 del D. Lgs. 165/2001 (* vedi in calce al bando) e con adeguata conoscenza della lingua italiana;
- g) il possesso del titolo di studio richiesto dal punto f) della sezione requisiti specifici;
- h) l'iscrizione al relativo Ordine professionale (numero e data di iscrizione);
- i) l'incondizionata idoneità dal punto di vista psico-fisico all'espletamento delle mansioni del posto da ricoprire, fatta salva la visita del medico competente di AltaVita - IRA;
- j) il Comune nelle cui liste elettorali risultano iscritti ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime (i candidati stranieri dovranno indicare il comune del loro paese o la sede del loro paese in Italia ove esercitano il diritto di voto);
- k) le eventuali condanne riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso; in caso negativo, l'assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso;
- l) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione e non essere stati dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- m) di non essere stati licenziati da precedenti rapporti di lavoro presso pubbliche amministrazioni per giusta causa o giustificato motivo soggettivo;
- n) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i soli candidati di sesso maschile);
- o) gli eventuali servizi prestati presso pubbliche amministrazioni nonché le cause di risoluzione di eventuali precedenti rapporti di impiego presso le stesse;
- p) gli eventuali titoli di precedenza e/o preferenza previsti dalla legislazione in vigore;
- q) l'eventuale situazione di portatore di handicap a'sensi della L. 104/92 e l'eventuale necessità di ausili per l'esame e/o i tempi aggiuntivi a'sensi dell'art. 20 della legge richiamata;

- r) l'indirizzo presso il quale devono, ad ogni effetto, essere inviate le eventuali comunicazioni relative alla selezione; in carenza della sopraddetta indicazione, le comunicazioni saranno fatte alla residenza indicata.

A corredo della domanda di ammissione i candidati debbono allegare:

- ricevuta del versamento di € 10,00 a titolo di contributo spese selezione sul c/c bancario di AltaVita - Istituzioni Riunite di Assistenza Cod. **IBAN IT80G0306912117100000300001**, ovvero a mezzo vaglia postale intestato all'Amministrazione di AltaVita - Istituzioni Riunite di Assistenza-I.R.A., Piazza Mazzini 14 35137 Padova;
- curriculum formativo e professionale.

L'Amministrazione declina sin d'ora ogni responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni di recapito da parte degli aspiranti, o da mancata o tardiva comunicazione di cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, o per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpe dell'Amministrazione stessa.

ESCLUSIONI

Con determina dirigenziale non saranno ammessi alla selezione i candidati:

- la cui domanda sia stata inoltrata o pervenuta oltre i termini indicati nella sezione "Domande di partecipazione";
- la cui domanda sia priva del cognome, nome, residenza o domicilio del candidato;
- la cui domanda manchi di indicare la selezione a cui intendono partecipare;
- che siano privi di uno o più dei requisiti generali o specifici previsti nella sezione "Requisiti";
- che abbiano ommesso di sottoscrivere la domanda;
- che abbiano ommesso di integrare la domanda nei termini richiesti dall'Amministrazione.

L'esclusione dalla selezione, debitamente motivata, sarà comunicata agli interessati con lettera raccomandata o pec.

AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

L'ammissione dei candidati è approvata, con determina dirigenziale.

L'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato sul sito dell'Ente www.altavita.org, pagina News/Concorsi entro il 23 Maggio 2025.

Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti e tutti i candidati saranno tenuti al rispetto e all'accettazione della stessa, pena l'esclusione dalla procedura concorsuale.

GLI AMMESSI SONO FIN D'ORA CONVOCATI, PER L'EFFETTUAZIONE DELLA PROVA DI SELEZIONE,

Mercoledì 28 Maggio 2025

LA SEDE E L'ORARIO DI CONVOCAZIONE SARA' COMUNICATO CON APPOSITO AVVISO PUBBLICATO SUL SITO www.altavita.org ALLA SEZIONE "CONCORSI".

Per sostenere il colloquio i candidati dovranno essere muniti di idoneo documento di identità, pena l'esclusione.

Saranno considerati rinunciatari ed esclusi dalla selezione coloro che, qualunque sia la causa, non siano presenti al momento dell'appello dei candidati, nel giorno luogo e ora di convocazione.

Prova d'esame-colloquio: elementi di sociologia; psicologia; diritto civile e costituzionale; problematiche connesse alla non autosufficienza; l'invecchiamento nei suoi molteplici aspetti: psicologici, clinici, economici, dinamiche familiari e sociali; elementi di legislazione nazionale e regionale in materia socio-assistenziale; tipi e caratteristiche delle strutture residenziali protette per anziani; metodologia del Servizio sociale; analisi e risoluzione di problematiche di gestione attiva del servizio e delle sue risorse, principi e finalità del servizio sociale nella società contemporanea, con particolare riguardo agli interventi a favore delle persone anziane; servizio sociale individuale, di gruppo e di comunità.

Ulteriore accertamento: conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Per i cittadini non italiani la prova d'esame sarà utilizzata anche per accertare l'adeguata conoscenza della lingua italiana.

Per la formazione della graduatoria, la Commissione avrà a disposizione 30 punti per la valutazione della prova orale.

La prova si intende superata con la votazione di almeno 21/30.

Saranno considerati rinunciatari ed esclusi dalla selezione i candidati che, qualunque sia la causa, non siano presenti al momento dell'appello dei candidati, il giorno fissato per la prova.

La graduatoria finale di merito, sarà pubblicata sul sito dell'Istituto www.altavita.org, pagina News/Concorsi, dopo la formale approvazione dei verbali della selezione.

La graduatoria finale di merito, sarà pubblicata sul sito web dell'ente alla sezione "Bandi di concorso" dopo la formale approvazione dei verbali della selezione.

DOCUMENTI PER L'ASSUNZIONE

Per l'assunzione e prima della stipula del contratto di lavoro individuale dovrà essere prodotta la seguente documentazione:

1. per i cittadini italiani: certificato di cittadinanza italiana; per i cittadini stranieri: documentazione attestante il diritto alla partecipazione alla selezione come indicato nella sezione "requisiti generali" del presente bando;



AltaVita
ISTITUZIONI RIUNITE DI ASSISTENZA
IRA

2. certificato di godimento dei diritti politici;
3. certificato di residenza;
4. certificato di stato di famiglia;
5. certificato generale del Casellario giudiziario;
6. idonea certificazione attestante la corretta posizione nei confronti degli obblighi militari (soltanto per i vincitori di sesso maschile obbligati);
7. titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione, in originale o copia autenticata;
8. dichiarazione di assenza di cause di incompatibilità a' sensi dell' art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001 e di inesistenza di altri rapporti di impiego pubblico o privato ovvero, in caso contrario, espressa dichiarazione di opzione a favore dell' impiego presso AltaVita - I.R.A.;
9. idonea certificazione attestante il diritto a precedenza o preferenza se dichiarato nella domanda di partecipazione;
10. certificato del Medico competente dell'ente attestante l'incondizionata idoneità specifica alle mansioni.

INFORMATIVA SUI DATI PERSONALI

In ottemperanza alle disposizioni di cui alla vigente disciplina in materia di trattamento dei dati personali, si comunica che i dati dei concorrenti sono trattati da AltaVita – I.R.A. per l'esecuzione degli adempimenti relativi al presente concorso, all'eventuale successivo rapporto di lavoro e per l'applicazione della L. 241/90 sul diritto di accesso agli atti amministrativi.

La natura del conferimento dei dati è obbligatoria per l'ammissione del concorrente al concorso.

Il trattamento dei dati suddetti potrà avvenire con l'ausilio di strumenti manuali, informatici o telematici; è, comunque, garantita la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

Si informa, inoltre, che il concorrente ha diritto di:

- ottenere la conferma circa l'esistenza o meno di dati che lo riguardano;
- conoscere l'origine dei dati, la logica e la finalità su cui si basa il trattamento;
- ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco di dati trattati in violazione di legge, l'aggiornamento, la rettifica e l'integrazione dei dati;
- opporsi, per motivi legittimi, al trattamento dei dati stessi.

Titolare del trattamento dei dati è AltaVita – Istituzioni Riunite di Assistenza – I.R.A., Piazza Mazzini n. 14 35137 Padova – tel. 049/8241511 fax 049/8241531.

IL SEGRETARIO - DIRETTORE GENERALE
F.to Dott.ssa Adelaide Biondaro