



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 149 del 11.06.2025 / P.E. / SDG/ Reg. Generale

OGGETTO: Rideterminazione tasso di interesse applicabile per il mese di Giugno 2025 alle sovvenzioni erogate ai dipendenti ex d.c. n. 16/2006-

IL SEGRETARIO – DIRETTORE GENERALE

RICHIAMATI:

- la delibera consiliare n. 16 del 10.02.2006, che ha istituito, nell'ordinamento dell'Ente, un "Fondo di rotazione", per la concessione di piccoli prestiti al personale dipendente di ruolo dell'Istituto, dietro cessione di quote di stipendio costanti,
- l'allegato "Disciplinare tecnico-operativo";

VISTO il punto 2 lett. a) del Disciplinare che stabilisce *"la sovvenzione viene concessa ad un tasso variabile pari al tasso di Tesoreria vigente per l'Istituto: nell'ipotesi che detto tasso di riferimento venga modificato si procederà d'ufficio, a partire dal mese successivo a quello di variazione, alla rideterminazione della rata e del residuo piano di ammortamento relativamente alle sovvenzioni non ancora estinte. Poiché non vi sono spese aggiuntive di alcun genere, le sovvenzioni risultano concesse ad un TAEG pari al tasso di Tesoreria di cui sopra"*;

RICHIAMATA la determina del dirigente del Settore Economico Finanziario n. 11 del 25.11.2013, in cui si è stabilito che il tasso utilizzabile per l'ammortamento delle sovvenzioni sia pari a quello passivo applicato dalla Tesoreria al conto dell'Ente;

VISTA la comunicazione del 05.06.2025 con cui il Funzionario amministrativo dell'UACB ha comunicato che, con riferimento alle sovvenzioni al personale dipendente-fondo di rotazione, il tasso di interesse passivo, applicato dalla Tesoreria sulla scoperta di cassa, per il mese di Giugno 2025 è pari al 4,253 %;

VISTO l'Ordinamento Contabile di cui alla DGRV n. 725/2023;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 9 del 24.02.2025 di Approvazione del Bilancio Economico annuale di Previsione per l'esercizio 2025;

VISTA la L. 241/1990 e ss. mm. e ii.;

VISTI la L. 6972/1890 e il R.D. 99/1891;

VISTA la L. 328/2000;

VISTO il D. Lgs. 207/2001;

VISTO il D. lgs. 165/2001 e ss. mm. e ii.;

VISTO il D. lgs. 36/2023 e ss. mm. e ii.;

VISTI:

- l'art. 14 (o 15) dello Statuto dell'Ente – approvato con Decreto R.V. n. 193 dell'11.07.2012 e modificato ope legis con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 42 del 31.07.2017;
- gli artt. 10, 11 (o 12) e 13 del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi - approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 22 del 03.04.2023, e ritenuta la propria competenza a provvedere sull'oggetto;

Tutto ciò premesso e considerato,

DETERMINA

- 1) di dichiarare le premesse parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di ridefinire i piani di ammortamento delle sovvenzioni, erogate al personale dipendente, sulla base del Tasso di Tesoreria, pari a 4,253 %, a partire dall' 01.06.2025 e per il mese di Giugno 2025;
- 3) di precisare che i nuovi importi mensili, dovuti dai dipendenti di cui al punto 1., comprensivi di quota capitale e quota interessi, risultano essere i seguenti:

(...)	€ 102,42
(...)	€ 197,82
- 4) di dare infine atto, ai sensi dell'art. 3 della L. 241/90 sul procedimento amministrativo, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, possa proporre:
 - ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale di Venezia entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo giorno di pubblicazione all'Albo Pretorio;
 - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro e non oltre 120 giorni dall'ultimo giorno di pubblicazione all'Albo Pretorio.

IL SEGRETARIO - DIRETTORE GENERALE

f.to. ADELAIDE BIONDARO

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici di AltaVita-IRA ai sensi del D.Lgs 82/2005, e norme collegate

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Non trovandosi in situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 6 bis della L. 241/90, dall'art. 6 del DPR 62/2013 e dall'art. 5 del Codice di comportamento del personale di AltaVita, approvato con d.c. 42/2023, si esprime parere favorevole.

Padova, 11.06.2025

IL RESPONSABILE

U.O. Amministrazione e Gestione Risorse Umane

f.to. MARIACHIARA MAGLIO

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici di AltaVita-IRA ai sensi del D.Lgs 82/2005, e norme collegate