

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 178 del 16.07.2025/ P.E./ SDG/ Reg. Generale

OGGETTO: Esame richieste personale dipendente riguardo l'orario a tempo parziale anno 2025. Secondo semestre 2025..

IL SEGRETARIO - DIRETTORE GENERALE

RICEVUTE le seguenti richieste di trasformazione del rapporto di lavoro, da tempo pieno a tempo parziale dei seguenti dipendenti, dal 01.07.2025:

- “Operatore Sociosanitario”(Area degli Operatori Esperti C.C.N.L. Funzioni Locali):
 - (...), trasformazione a 30 ore settimanali;

VISTO l'articolo 53 del C.C.N.L. 21.05.2018, in particolare ai commi 1, 2, 4, 5, 9, 10 e la normativa regolamentare interna di AltaVita – IRA sul tempo parziale, di cui alle deliberazioni n. 36/2002 e n. 75/2009;

TENUTO CONTO che AltaVita ha deciso di considerare prioritaria la funzionalità di ciascun servizio, quale criterio di accoglimento delle richieste di lavoro part time ;

VISTO l'Ordinamento Contabile di cui alla DGRV n. 725/2023;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 9 del 24.02.2025 di Approvazione del Bilancio Economico annuale di Previsione per l'esercizio 2025;

VISTA la L. 241/1990 e ss. mm. e ii.;

VISTI la L. 6972/1890 e il R.D. 99/1891;

VISTA la L. 328/2000;

VISTO il D. Lgs. 207/2001;

VISTO il D. lgs. 165/2001 e ss. mm. e ii.;

VISTI:

- l'art. 14 (o 15) dello Statuto dell'Ente – approvato con Decreto R.V. n. 193 dell'11.07.2012 e modificato ope legis con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 42 del 31.07.2017;
- gli artt. 10, 11 (o 12) e 13 del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi - approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 22 del 03.04.2023, e ritenuta la propria competenza a provvedere sull'oggetto;

Tutto ciò premesso e considerato,

DETERMINA

- 1) di dichiarare le premesse parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- 2) di prendere atto, della richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale per i motivi di cui in premesse, della dipendente (...), e di trasformare dal 01.07.2025 al 31.12.2025 il relativo contratto da tempo pieno a tempo parziale, trenta ore settimanali, così come citato in premesse, precisando che la tipologia e la distribuzione oraria del servizio verranno indicate nel contratto con la stessa;
- 3) di confermare, alla dipendente di cui al punto 1. il trattamento economico annesso alla propria categoria economica, secondo quanto previsto dal vigente C.C.N.L., oltre all'indennità di comparto, ai competenti ratei di 13^a mensilità e alle altre indennità, in quanto dovute, al lordo delle ritenute di legge, rapportato al relativo debito orario;
- 4) di dare atto che il costo relativo al suddetto dipendente sarà registrato sui Conti n. 3/20/40/10/10/10 "Stipendi personale dipendente", 3/20/40/10/30/10 "Fondo produttività", 3/20/40/20/10/10 "Contributi Inps ex Inpdap" e 3/20/40/20/20/10 "Contributi Inail personale dipendente" e 3/20/40/20/21/10 "Contributi Inadel (TFR/TFS)" del Bilancio economico annuale di previsione dell'Esercizio 2025;
- 5) di dare infine atto, ai sensi dell'art. 3 della L. 241/90 sul procedimento amministrativo, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, possa proporre:
 - ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale di Venezia entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo giorno di pubblicazione all'Albo Pretorio;
 - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro e non oltre 120 giorni dall'ultimo giorno di pubblicazione all'Albo Pretorio.

IL SEGRETARIO - DIRETTORE GENERALE
f.to. ADELAIDE BIONDARO

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici di AltaVita-IRA ai sensi del D.Lgs 82/2005, e norme collegate



AltaVita
ISTITUZIONI RIUNITE DI ASSISTENZA
IRA

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Non trovandosi in situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 6 bis della L. 241/90, dall'art. 6 del DPR 62/2013 e dall'art. 5 del Codice di comportamento del personale di AltaVita - IRA, approvato con d.c 42/2023 si esprime parere favorevole.

Padova, lì 16.07.2025

IL RESPONSABILE

U.O. Amministrazione e Gestione Risorse Umane

f.to. MARIACHIARA MAGLIO

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici di AltaVita-IRA ai sensi del D.Lgs 82/2005, e norme collegate

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Si attesta la corretta registrazione contabile nel Bilancio 2025 nel conto codice n. 3/20/40/10/10/10 "Stipendi personale dipendente", 3/20/40/10/30/10 "Fondo produttività", 3/20/40/20/10/10 "Contributi Inps ex Inpdap" e 3/20/40/20/20/10 "Contributi Inail personale dipendente" e 3/20/40/20/21/10 "Contributi Inadel (TFR/TFS).

Padova, lì 16.07.2025

Per

Il Dirigente del Settore Acquisti Contabilità Bilancio

Il Segretario Direttore Generale

f..to ADELAIDE BIONDARO

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici di AltaVita-IRA ai sensi del D.Lgs 82/2005, e norme collegate